



**SCOUTING ANTIANO**



# Maneho di Rekurso Adulto

Vershon 1  
Publiká Mart 2021

# Kontenido

Kontenido	1
Introdukshon	2
Propósito i Suhetonan di e Maneho	3
Prinsipionan di e Maneho	4
Siklo di bida di un adulto	6
Proseso pa reklutá adulto	7
Análisis di nesesidatnan	8
Atraé i selektá	9
Proseso di integrashon	10
Akuerdo mutuo i nombramentu	11
Desempeño	12
Periodo di introdukshon	13
Formashon	14
Rekonsementu i kualifikashon	15
Kompañamentu	16
Maneho di desempeño	17
Desishon pa futuro	18
Retenshon	19
Responsibilidatnan	20
Renobashon i aktualisashon	21



# Introdukshon

Konsiderando e desaroyo ku a kuminsá na 1990 ora ku konferensia mundial a aprobá un aserkamentu pa maneho efektivu di adultonan den Scouting i na 1993 aprobashon di un maneho mundial di Rekurso Adulto pa duna un aporte na adultonan den Scouting mediante un aserkamentu sistemátiko pa asina nan ofresé un mihó programa na e hóbennan,

Scouting Antiano tambe a traha riba un Maneho pa su Rekurso Adulto.

E maneho aki ta den konkordansia ku e maneho mundial i regional, tumando e situashon partikular di e organisashon na kuenta.

E Maneho di Rekurso Adulto ta dirigí pa realisashon di e proyekto edukativo di Scouting Antiano. Den su totalidat e maneho di Rekurso Adulto di Scouting Antiano lo konsistí di e siguiente dokumentunan:

1. Proyekto edukativo di Scouting Antiano.
2. Maneho di Rekurso Adulto.
3. Skema di funshon i kompetensia rekerí.
4. Material di aporte pa reklutá i retené adulto.
5. Skema di formashon di adulto.
6. Material di aporte pa guia i evaluá e adulto.



# Propósito i Suhetonan di e Maneho

## Propósito

E Maneho di Rekurso Adulto di Scouting Antiano ta definí kon Scouting Antiano lo manehá su Rekurso Adulto pa asina atraé, forma i retené adultonan ku Scouting Antiano mester pa por kumpli ku su mishon i realisá e proyekto edukativo di Scouting Antiano.

E maneho ta enserá implementashon di un sistema di kompetensia i unifiká diversidat dor di generá un nivel di standarisashon.

## Suhetonan

E Maneho di Rekurso Adulto ta kubri tur adulto den Scouting Antiano. Un adulto ta nifiká un miembro di Scouting Antiano di 18 aña di edat òf mas irespekto su funshon.

E maneho ta konta pa tur miembro di Scouting Antiano inkluyendo e diferente órganonan di tomo di desishon: reunion general statutario, direktiva, staf nashonal, konseho di distrikto i konseho di gruponan Scout i tambe pa kualkier otro mekanismo òf struktura kreá den futuro.



# Prinsipionan di e Maneho

E Maneho di Rekurso Adulto tin e siguiente prinsipionan komo base.

**Koherensia.** E prinsipionan básiko di Scouting i su método, konseptu di "liber di peliger" (Safe from Harm), Programa pa Hóben i otro strategia, tur mester ta kompletá otro i forma un totalidat harmonioso.

**Sistema di kompetensia** komo un pilá den desaroyo di kuríkulo ku saliendo for di un profil establesé ta traha riba desaroyo di diferente aspekto di e adulto manera konosementu, abilidad, aktitut i balornan nesesario pa e por kumpli ku e funshon ku e ehersé. Ta e intenshon ku tur adulto lo disponé di oportunitat igual pa atkerí, desaroyá i renobá su kompetensia riba un base kontinuuo.

**Un organisashon ku ta siñando.** Desaroyo individual i di e organisashon ta parti di e mesun siklo. Organisashon ta desaroyá segun su hendenan ta siña i desaroyá. Adul-tonan ta desaroyá kompetensia den nan interakshon ku otro, fortifikando e individuo, grupo òf organisashon su kapasidat pa siña.

**Desentralisashon.** Trese e adulto i oportunitatnan pa siña mas serka di otro, faboresiendo tomo di desishon na e nivel mas serka di nan ambiente sosial i kultural.

**Aksesibilidat i flèksibilidat.** E sistema di formashon mester duna oído na nesesidat individual di e adulto i di e organisashon na tur nivel, fasilitando diferente sistema di formashon i modelo di siña. Tur adulto mester disponé di aksesu na un variedat di oportunitat pa atkerí konosementu i abilidad sea interno òf eksterno.

**Igualdat.** Ku ta permití instruktur i alumno, mèntor i pupilo interaktá ku respèt pa otro den un proseso di formashon i enrikesimentu mutuo i kontinuuo. Repartishon di funshon ta basá riba kompetensia i no género ni edat. Ta eliminá tur preferensia òf barera enkuantu oportunitat pa formashon òf funshon ku ta referí na género òf edat.

# Prinsipionan di e Maneho

**Transparensia**, base di konfiansa ta ofresé e adultonan partisipashon den tur proseso i desishon enkuantu nan formashon den un forma ku nan por evaluá i komprondé e proseso na un manera kla i sin restriksion.

**Personalisashon** kaminda ta rekonosé e kondishonnan individual i karakterístikanan di eksperensia previo di manera ku por strukturá un plan di formashon personal bou di guia di un konsehero personal i/òf un mèntòr pa e propósito aki.

**Siña ku un propósito**, konektá prominentemente e konosementu, abilidadat i aktitut ku e adulto mester di manera ku nan por apliká esaki den situashon òf reto ku nan topa den nan bida diario, konsiderando e realidat ekonómiko i sosial di nan ambiente.

**Embolbimentu**: Promoviendo tomo di desishon konhunto entre e adulto i su konsehero personal i/òf mèntòr i tuma parti na e tarea kumbiní.

**Kalidadat** kaminda ta fomentá un mehoransa kontinuo di nos organisashon dor di sòru pa prosesonan di Maneho di Rekurso Adulto pa nan produsí resultadonan ku ta hasi impakto.

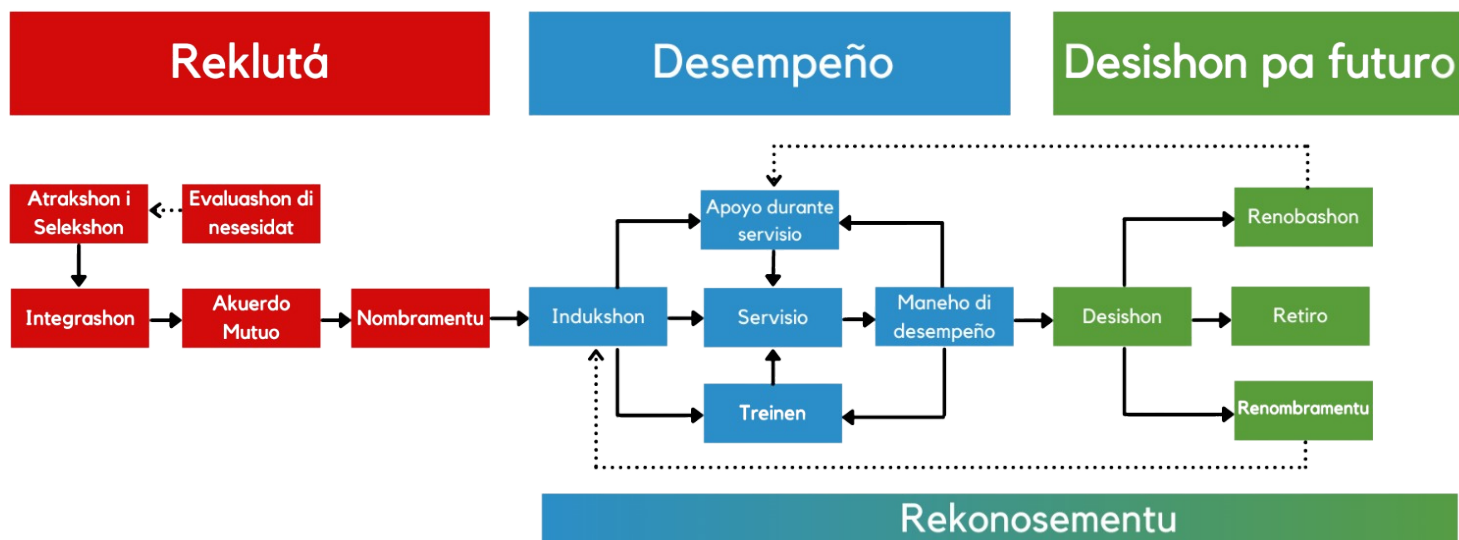
**Embolbimentu hubenil** ku ta promové pa hóbennan ku tin e profil i kompetensia rekerí bini na remarke pa posishon i funshonnan ku ta sigurá un suseshon natural.



# Siklo di bida di un adulto

E maneho di Rekurso Adulto di Scouting Antiano, konforme e polítika mundial di Rekurso Adulto, ta rekonosé e konsepto di un siklo den kada ròl òf funshon ku un adulto asumí den Scouting.

E diferente siklonan aki huntu ta forma e siklo di bida di e adulto den Scouting. Esaki ta enserá un aserkamentu holístiko i sistemátiko ku, ku koutela ta konsiderá tur aspekto di e maneho di adulto i ku ta inklui e proseso di atraé e adultonan ku Scouting mester i apoyá nan den nan ròl òf funshon, yuda nan den nan desaroyo i desishonnan pa futuro.



# Proseso pa reklutá adulto

Pa realisashon di su mishon Scouting Antiano mester di adultonan ku por desaroyá i funshoná den un forma efektivu. Mester disponé di un kuerpo di adulto na un nivel optimal tantu den sentido di kantidat komo kalidat. Pa esaki Scouting Antiano mester disponé di un bista kla di su nesesidatnan. Ku por sierto ta kambia ku tempu.

A base di e nesesidatnan aki, Scouting Antiano lo organisá i inisiá aktividat pa reklutá adulto riba tur nivel, tantu interno komo èksterno.

E proseso aki ta rekerí planifikashon stratégiko pa sigurá disponibilidad di suficiente adulto kalifiká, pues ku e kompetensianan nesesario, na tur nivel, pa por asumí e tarea i responsabilidat mará na e funshon konserní.

E proseso pa reklutá adulto mester promové ku hóbennan adulto por alkansá posishon i funshonnan di responsabilidat haltu, promové igualdat di género i promové diversidat pa logra ku Scouting Antiano ta yega den tur segmento di komunidad.

Scouting Antiano lo apliká prosedura pa selektá adulto, verifikashon i dokumentashon di datonan personal i profeshonal, respetando privasidat di tur miembro.

E proseso pa reklutá adulto ta enserá: análisis di nesesidat, identifikashon di kompetensia rekerí, trahamentu di un kompromiso, akuerdo mutuo i nombramentu.



# Análisis di nesesidatnan

Struktura di un organisashon ta un medio pa fasilidat realisashon di plan stratégiko di e organisashon. E plan stratégiko na su turno mester ta dirigí riba realisashon di vishon di e organisashon pa medio di su proyekto edukativo. E proyekto edukativo ta pone e fundeshi pa e karakteristikanan rekerí pa e adultonan den nos organisashon.

Un struktura dinámiko, fásil pa adaptá na desaroyonan, ta enserá tambe ku funshonnan mester tin un karakter dinámiko i flèksibel.

Ku regularidat, segun ta nesesario, Scouting Antiano lo revisá su struktura i prosesonan di organisashon pa garantisá ku nan ta duna guia adekuá na e strategianan stipulá i e nesesidatnan den tur área stratégiko ku na mes momentu ta permití pa enfrentá futuro retonan di nos organisashon. Esaki lo mester resultá den un lista di posishon i funshon nesesario, ku e kompetensianan rekerí, indikando posibel funshonnan ku ta pa korto tempu.

Komparashon di e lista aki ku e situashon aktual, lo duna un bista di e tareanan i funshonnan ku falta i posibel funshonnan ku mester kambia òf eliminá. Tumando kresementu di kada adulto, nan interes personal i kresementu di Scouting Antiano, lo stipulá pa kua funshon lo mester reklutá i asigná i e relashon entre nan, nan karakteristikanan i eksigensianan. E análisis aki lo permití establesementu di posishon i funshonnan rekerí den nos organisashon ku e kompetensianan korespondiente.

Den e proseso aki lo tene cuenta ku tur posibel forma pa kumpli ku tarea i/o responsabilidad. Aki ta referi na entre otro;

- Funshon fiho (e forma tradishonal)
- Funshon temporal (pa un proyekto òf aktividat spesífiko)
- Funshon kompartí (mas ku un persona ta karga un responsabilidad).
- Funshon di aporte (por ehèmpel un fotógrafo òf atministradó finansiero)

# Atraé i Selektá

Scouting Antiano lo ta pro-aktivo i apliká un manera sistemátiko pa reklutá adulto. Tantu interno komo èksterno. Atraé i selektá adulto mester sosodé pa funshon(nan) ku tarea, responsabilidad i kompetensia rekerí bon definí. Ta importante pa selektá adultonan ku e kapasitashon nesesario i aktitut apropiá, ku un bida ku ta testimonio pa e balornan ku Scouting ta para p'e i ku tin e konosementu i abilidadat rekerí pa e funshon òf a demonstrá di tin e potensial i disponibilidadat pa atkerí esakinan.

Durante e proseso pa reklutá un adulto mester ta bon kla kiko Scouting Antiano ta spera di e adulto pero tambe mester tin oportunitat pa e adulto konserní ekspresá kiko e ta spera di Scouting Antiano. Mester tin un korelashon entre e mishon i balornan di Scouting i e kreensia i balornan di e adulto konserní.

Ku atraé i selektá adulto interno ta referí aki na kambio di funshon di adultonan den Scouting Antiano. Atraé i selektá adulto eksterno ta referí na buska adulto ku ainda no ta forma parti di Scouting Antiano.



# Proseso di integrashon

Despues di a selektá un adulto pa un funshon ta sigui un proseso di integrashon. E proseso di integrashon ta sirbí pa e adulto eksperensiá e ambiente (konteksto) den kual e lo tin ku funshoná i tambe pa e por diserní su vokashon, ròl i kontribushon na realisashon di e mishon di Scouting.

E periodo aki ta ofresé oportunitat pa e adulto deskubrí i siña tokante su posibel ròl den Scouting Antiano, identifiká oportunitat pa su propio desaroyo i kresementu personal. Pero tambe pa Scouting Antiano konosé e adulto mihó.

E periodo di integrashon no tin un durashon fiho. Ta opvio ku un adulto ku nunca no tabata den Scouting mester di un periodo di integrashon mas largu ku un adulto ku ya ta den Scouting i ku ta kambia di funshon.

Den e Maneho di Rekurso Adulto Scouting Antiano ta rekonosé e posibilidat pa un periodo di stazje. Por ehèmpel un hóben Scout ku a yega na edat di bira lider ta pasa un periodo determiná den kada sekshon promé ku e desishon den kua sekshon e ta bai funshoná komo lider. E stazje aki no ta parti formal di e periodo di integrashon pero sí e por resultá den un periodo di integrashon mas kòrtiku.



# Akuerdo mutuo i nombramentu

E proseso di selekshon pa kualke posishon ta resultá den un kompromiso entre Scouting Antiano i e adulto, konfirmá den un nombramentu ofisial ehekutá pa personanan apuntá pa Scouting Antiano.

Scouting Antiano lo desaroyá un konsepto básiko pa e akuerdo mutuo pero e akuerdo aki mester ta resultado di un negosashon entre Scouting Antiano (e persona responsabel pa esaki) i e adulto konserní, pues kada akuerdo mutuo lo por ta diferente.

E akuerdo mutuo mester kontené por lo ménos e siguiente kriterionan:

- Durashon di e nombramentu.
- Tèrmino di e periodo di introdukshon i e temporada di prueba.
- Debernan ku e Adulto tin ku Scouting Antiano.
- E sosten i bentahanan ku e adulto lo risibí.
- Eskoho di un konsehero personal.
- Disponibilidat di e adulto pa desaroyá i refiná e kompetensianan pa e funshon.
- Un promé konsepto di un plan di formashon personal.
- Proseduranan i momentunan di evaluashon di prestashon i kumplimentu ku e kompromiso ku a sera.

E akuerdo mutuo aki ta parti di e nombramentu formal di e adulto den un funshon spesífiko.

Pa e nombramentu mester tene kuenta ku:

- Tur nombramentu pa kualkier funshon den Scouting Antiano mester tin aprobashon di direktiva i e proseso pa yega na esaki mester a kana conforme reglanan di wega stipulá.
- Tur nombramentu ta mará na un akuerdo mutuo entre Scouting Antiano i e persona.
- Tur nombramentu ta pa un periodo determiná.
- Proseso stipulá pa atendé keho i apelashon.



# Desempeño

Ku desempeño ta referí na e funshonamentu di e adulto ehersiendo su ròl den Scouting Antiano. Tur adulto ta kuminsá ku un periodo di introdukshon, ku mesora ta parti di su formashon i guia den tereno. Pa un bon desempeño Scouting Antiano a desaroyá un sistema di formashon pa adulto.

E periodo di desempeño ta enserá:

- Periodo di introdukshon
- Formashon
- Rekonosementu i kalifikashon
- Kompañamentu
- Maneho di desempeño



# Periodo di introdukshon

Periodo di introdukshon no ta meskos ku e proseso di integrashon. Periodo di introdukshon ya e adulto ta nombrá den un funshon. Durante e periodo di introdukshon e adulto tin ku realmente ehersé su tareanan i karga responsabilitat di esaki.

E periodo aki por resultá den kambio den e plan di formashon personal di e adulto pasobra ta ora bo ta den kushina bo ta sinti e kayente.

Durante e periodo aki e adulto ta sigui ku su formashon, risibí sosten i guia di su konsehero personal. Por sierto ku e presensia di apoyo den tereno (riba trabou) mester ta hopi intensivo den e periodo aki. Por konsiderá e periodo di introdukshon komo un periodo di prueba pero no ku énfasis riba wak si e adulto ta apropiá pa e funshon, sino mas riba kiko falta pa e adulto desaroyá i bira mas kapasitá pa ehersé e funshon.

Ta importante pa akclará tur duda, posibel debilidat òf problema den e periodo di introdukshon aki.



# Formashon

Scouting Antiano a desaroyá un sistema di formashon pa adulto. Un sistema di formashon ku ta akapará hinter e siklo di bida di un adulto den Scouting i minimal esaki mester:

1. Enserá un fase spesífiko di introdukshon.
2. Enserá formashon formal i informal kontinuo pa tur funshon.
3. Enserá aspektonan relevante pa desaroyo personal di e adulto.
4. Ta flèksibel i ta rekonosé previo eksperensia i kompetensia atkerí.
5. Ta rekonosé kompetensia aktual i relevante ku e adulto a atkerí pafó di Scouting.
6. Ta duna espasio pa atkisishon di abilidadat i konosementu adishonal (no direktamente relevante pa e funshon aktual di e adulto) pa fasilitá transferensia di un funshon pa otro.
7. Ta brinda oportunitat pa kontinuashon di formashon i sosten pa adultonan ku a kaba un sierto kurso.
8. Promové formashon adekuá pa adultonan ku ta den kontakto ku mucha i hóben pa traha den un ambiente ku ta protehá e mucha i hóbennan kontra tur tipo di violensia tantu físiko komo mental, herida òf abuso, negligensha òf maltrato, eksplotashon, inkluso abuso seksual.
9. Rekonosé e derecho di e adultonan i promové formashon adekuá di manera ku e adultonan no ta hinka nan mes den situashon ku por trese akusashonnan di kondukta inapropiá.
10. Keda revisá ku regularidat.



# Rekonosementu i kalifikashon

Sertifikashon di kalidat pa un funshon lo keda otorgá a base di kompetensia demonstrá i resién apliká. E sertifikashon mester indiká resultado di e formashon risibí i e konosementu atkerí. Sertifikashon tin fecha limitá di balides.

Mester otorgá sertifikado di partisipashon na, òf konklushon di, un kurso òf evento di formashon. E sertifikado mester ta balidá i dokumentá. Konosementu i /òf kompetensia atkerí pafó di Scouting tambe mester keda balidá i dokumentá. Pues na momentu di sertifikashon no ta konsiderá solamente partisipashon na kurso òf módulonan, sino tambe si e adulto a demonstrá, durante di su funshonamentu, ku el a desaroyá su kompetensianan.

Scouting Antiano lo ofresé hèrmènt i prosedura pa evaluashon di adulto pa asina e konsehero personal / mèntòr tin un base pa balorá e kompetensianan, konfirmá, balidá i rekonosé e eksperensianan atkerí.

Den konkordansia ku e polítika mundial pa Rekurso Adulto Scouting Antiano lo establese un skema pa uso di e símbolonan di Woodbadge pa identifiká e sertifikashonnan komo señal di unidat den e organisashon mundial.





# Kompañamentu

Scouting Antiano lo sòru pa tur su adultonan ta kumpli ku nan posishon i funshon i ta sinti nan mes motivá i satisfecho den nan ròl.

Pa e motibu aki kada adulto lo risibí for di e momentu di su nombramentu te na final guia i sosten adekuá i kompañamentu. E kompañamentu aki ta responsabilidat di tur ku ta forma parti di e tim ku e adulto ta funshoná aden. Apesar di esaki, kada adulto mester tin un konsehero personal ku lo ta e agente prinsipal den e proseso di kompañamentu. Ora ta trata di partisipashon na un kurso òf módulo formal e adulto ta haña un mèntòr ku lo tin komo tarea pa akompañá e adulto pa finalisá e kurso / módulo ku éksito. E mèntòr i e konsehero personal mester traha huntu i enbolbí miembronan di e tim pa balorá e kompetensianan, konfirmá, balidá i rekonosé e eksperensianan atkerí.

E kompañamentu mester duna e adulto tur sosten tékniko, moral i personal pa su prestashon i desaroyo.



# Maneho di desempeñu

Pa un maneho efektivu di adultonan, maneho di nan desempeñu ta nesesario pa asina tin un bon komprondementu di kiko a siña i kiko a logra. Ta importante pa tantu e adulto mes komo Scouting Antiano komprondé kiko ta ser hasí i si esaki ta bon, pa asina e adulto desaroyá mas outonomiá den desempeñu di su ròl i duna mas i mihó resultado.

Maneho di desempeñu mester ta un proseso kontinuo, komprehensivo i espontáneo ku ta klarifiká espektativanan mutuo i e aporte nesesario.

E maneho aki ta un konhunto di 3 parti:

1. Un parti di planifikashon (ta plania kiko e adulto mester hasi).
2. Un parti di desaroyo (e adulto ta desaroyá su abilidad, kompetensia i konosementu pa medio di formashon i guia).
3. Un parti di desempeñu (e adulto ta hasi su trabou).

Evaluashon di e desempeñu di e adulto ta importante i ta tuma lugá ku regularidat. E proseso di evaluashon ta duna oportunitat pa midi te kon leu e adulto ta kumpli ku lokual su funshon / ròl ta rekerí. Pa asina, si ta nesesario, ahustá e guia, formashon òf desempeñu di e adulto.

Evaluashon ta parti importante den desaroyo di e adulto i mester ta enfoká riba su kresementu. E kriterianan mester ta stipulá adelantá i bon konosí pa e adulto konserní. Pues logra yega na definishon di ophetivonan, manera di duna sosten, modifiká kondukta, i aserkamentu pa problema, tambe identifikashon di formashon adishonal i medio pa e adulto desaroyá su kompetensianan.

Den tur esaki rekonosementu, tantu formal komo informal, ta sumamente importante. Di un simpel danki te na e rekonsementu formal ku medaya kaminda esaki ta rekerí.



# Desishon pa futuro

E siklo di bida di un adulto den un posishon òf funshon ta terminá ku evaluashon final di su kombenio i ta ofresé e oportunitat pa tuma e mihó desishon pa futuro ku por ta:

- Renobashon di e kombenio di e adulto den mesun posishon òf funshon.
- Re-ubikashon, move e adulto pa un otro posishon òf funshon komo konsekuensha di e mobilitat den un sistema flèksibel.
- Retiro di e adulto for di e organisashon òf funshon pa motibu ku e posishon òf funshon no ta eksistí mas, pasobra e adulto mes a tuma e desishon òf komo esun responsabel pa e evaluashon final a determiná ku ta mihó pa Scouting Antiano pasobra e no ta kalifiká, òf e no ta komprometé (mas). Esaki por presentá su mes promé ku e evaluashon final.

Den tur kaso, kual ku e desishon ta, mester tin un rekonosementu formal i mester konsiderá un apresio pa su trabou.

Tin prosedura pa sostené tomo di desishon, rekonosementu i duna apresio.



# Retenshon

Retenshon di adulto ta resultado di un sistema di maneho di kalidat, kuminsando ku e manera ku a reklutá, sigui pa un manera di formashon i kompañamentu adekuá durante di desempeñu di e funshon, terminando ku e manera apropiá pa analisá i determiná e desishon pa futuro.

Mester rekonosé e kontribushon ku kada adulto ta duna na Scouting Antiano, inkluso posibilidat pa kresementu personal pa e adulto;

1. Sigi siña, atkerí mas konosementu i abilidad.
2. Keda eksperensia reto.
3. Keda al dia di desaroyo i habri pa kambio.
4. Sigi kontribuí na Scouting.



# Responsabilidatnan

Ta responsabilidat di Scouting Antiano (nivel nashonal):

- Establesé un Maneho di Rekurso Adulto i tur material di apoyo nesesario pa e maneho aki keda implementá na un manera efektivu.
- Perkurá pa e rekursionan nesesario (inkluso humano) pa ehekushon efektivu di e maneho.
- Sigurá ku e personanan responsabel pa Rekurso Adulto ta komprometé i funshoná optimal.
- Establesé sistemanan di evaluashon permanente di e kalidat i relevansia di maneho di Rekurso Adulto.

Ta responsabilidat di kada Distrikto:

- Difundí e dokumentunan i nan kontenido na tur grupo.
- Vigilé i apliká e Maneho di Rekurso Adulto den e gruponan di e distrikto.
- Proveé e akompañamentu rekerí na adultonan ku un ròl na nivel di e distrikto.
- Stimulá aktivamente e partisipashon i preparashon di adultonan na kursonan di formashon pa asina logra un desempeñu optimal di kada funshon.
- Keda altante di nesesidat di formashon i guia den e distrikto i informá e persona responsabel di Rekurso Adulto tokante esaki.

Ta responsabilidat di kada Grupo:

- Difundí e dokumentu i nan kontenido na tur adulto den grupo.
- Vigilé i apliká e maneho di Rekurso Adulto den grupo.
- Proveé e akompañamentu rekerí na adultonan den grupo.
- Stimulá aktivamente e partisipashon i preparashon di adultonan na kursonan di formashon pa asina logra un desempeñu optimal di kada funshon den grupo.
- Keda altante di nesesidat di formashon i guia den grupo i informá e persona responsabel di Rekurso Adulto tokante esaki.

Responsabilidat di e adulto mes:

- Perkurá di ta na altura di e Maneho di Rekurso Adulto.
- Asumí responsabilidat pa su propio kresementu.

# Renobashon i Aktualisashon



E nesesidatnan i aspirashonnan di nos komunidat, e adul-tonan i Scouting Antiano mes, ta kambia kontinuamente. Por lo tanto, Scouting Antiano lo revisá i aktualisá e maneho aki ku regularidat, semper den konkordansia ku resolushonnan di Konferensia Mundial di Scouting, pa asina sigurá relevansia di e maneho.

# Referensia

E publikashon aki ta un esfuerso konhunto na benefisio di miembronan di Scouting Antiano. Scouting Antiano ke kontribuí na formashon di hóbennan en general. Uso di e materialnan produsí dor di Scouting Antiano por keda uzá pa otro organisashonnan despues di haña pèrmit di Scouting Antiano pa esaki. No ta pèrmití reprodukshon di e material (ni parti di e material) sin pèrmit di Scouting Antiano.

Buki i dokumentu manera esaki ta produsí dor di un persona òf grupo di persona bou di enkargo di Scouting Antiano. Tur buki i dokumentu por bira mihó i pa esaki nos ta pidi kontribushon di tur esnan ku uza e material aki.

Uza e buki aki bon i si bo topa kualkier eror òf bo tin kualkier sugerensia òf komentario kon pa amplia, mehorá òf hasi kontenido di e material aki mas útil djis manda esaki pa nos via email [info@scoutingantiano.org](mailto:info@scoutingantiano.org).

Maneho di Rekurso Adulto di Scouting Antiano ta resultado di estudio di e Política di Rekurso Adulto Mundial i Regional i interkambionan lokal. Un trabou kordiná pa nos Alto Komisario Daniel S. Corsen.

E promé vershon aki a ser akordá dor di direktiva di Scouting Antiano riba 15 di mart 2021.

Un danki speshal na Fundashon Konstruí Awe i Mañan pa finansiá e produkshon.





Un produkshon di  
Scouting Antiano